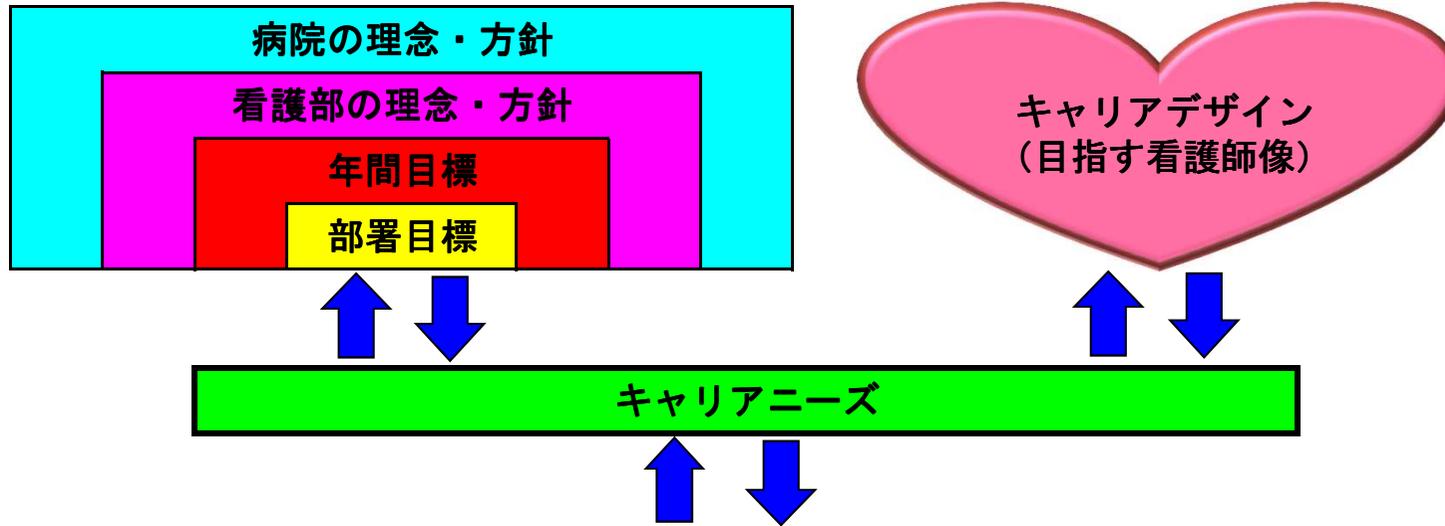


II. キャリア開発取り組みモデル

- <目的>
1. 質の高い看護サービスを提供するための動機づけをする
 2. 仕事に対する満足度を高める

2003年 2月 3日 提案
 2005年 1月 31日 改正
 2009年 4月 1日 改正
 2011年 4月 1日 改正
 2012年 2月 1日 改正



目標管理 (目標管理シート)	能力開発			
初期面接 <目標設定> ↓ 実践 ↓ 中間面接 ↓ 修正 ↓ 変更 ↓ 実践 ↓ 最終(育成)面接 <自己評価・達成度> <上司評価> <今後の課題>	看護実践 能力評価 ピアレビュー	看護実践能力評価 に基づく継続教育 (レベル別継続教育) ○ 必須研修 レベル1~5、主任、 主査、副師長、師長 ○ 全体研修...年2回 (必修・選択研修)	OJT <<日常的>> 看護技術 看護ケアなど <<計画的>> 専門的学習会 カンファレンス開催など	SD 自己啓発 院外研修