

## 地方独立行政法人秋田県立病院機構 令和3年度計画

### 第1 県民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するため にとるべき措置

#### 1 質の高い医療の提供

##### (1) 発症予防に向けた取組

循環器・脳脊髄センターは、秋田県及び秋田県医師会と協力して、保健師など発症予防の指導的役割を担う者に対し、ウェブサイトも活用し保健指導者講習会を開催する。

リハセンは、発症予防の指導的役割を担う者に対する保健指導者講習会をウェブサイトも活用し開催する。

循環器・脳脊髄センターは、従来の脳ドックに循環器の検査項目を加えた脳・心臓ドックの内容について検討し実施の準備を行う。

循環器・脳脊髄センターは、リハセンと協力し、認知症のスクリーニング検査を加えた脳ドックの実施を継続する。

リハセンは、認知症のスクリーニング検査を加えた脳ドックを実施する。

アルツハイマー型認知症の診断に有用性が期待されている高度な診断機器であるアミロイドPETの活用について、関連学会のガイドライン等に基づき両センターが協力して検討する。

#### 令和3年度の計画値

指導者講習会開催回数	循環器・脳脊髄センター	2回
指導者講習会開催回数	リハセン	1回
検診件数	全体	1,403回

##### (2) 政策医療の提供

###### ① 循環器・脳脊髄センター

脳と循環器の包括的医療に関しては、秋田県循環器病対策推進協議会に参画し計画の実施に寄与するとともに、脳心血管病診療部とリハビリテーション科診療部による急性期から回復期の診療体制を強化する。

感染症対応を計画的に行い、急性期の診療機能が失われないように努力する。

脊髄・脊椎疾患の医療に関しては、高齢者の生活の質確保を目的に、脊椎固定装置を使用した低侵襲腰椎固定術等の最新医療を提供する。

リハビリテーション医療に関しては、回復期リハビリテーション病床を増床し、心臓リハビリテーションを含めた訓練室を拡充する。

リハビリテーション療法士のリハセンとの人事交流を行う。

放射線機器を活用したアミロイドPET実施に関しては、関連学会のガイドライン等に基づき検討する。

認知機能検査外来における検査内容の充実を検討する。

#### 令和3年度の計画値

全医師数	循環器・脳脊髄センター	28人
最新の脊椎固定装置（テラーメイドインプラント）を使用した低侵襲腰椎固定術の件数	循環器・脳脊髄センター	5件
リハビリテーション療法士数	循環器・脳脊髄センター	43人
PETを利用した認知症の検査件数	全体	一件

#### ② リハセン

リハビリテーション医療に関しては、ロボットによる訓練支援とバーチャルリアリティ（VR）による作業療法を推進し、効果の分析・検証を行う。

また、整形外科的疾患も含めた幅広い分野のリハビリテーションを提供する。

リハビリテーション療法士の循環器・脳脊髄センターとの人事交流を実施する。

県が運営する高次脳機能障害相談・支援センターにおいて相談・支援業務を行う。

精神医療に関しては、生活行為の向上を図るためのリハビリテーションを多職種で推進する。

また、短期集中治療を推進するため修正型電気痙攣療法の実施を推進する。

薬物治療抵抗性うつ病に対しては、反復経頭蓋磁気刺激法の実施体制を強化する。

医療観察法に基づく鑑定入院・待機入院を速やかに受け入れるとともに、指定通院については、関係機関との連携強化に向けて検討する。

認知症の多様な原因疾患の鑑別について他施設からの依頼に対して神経放射線学のおよび髄液検査による詳細な鑑別診断を行い、複数の診療部が協力し横断的に適確な薬物療法およびリハビリテーションを実施する。

また、日本認知症学会教育施設として認知症医療に関する知識と技量および倫理観を備えた臨床医を育成し、日本認知症学会専門医取得を目指す。

県が運営する認知症疾患医療センターにおいて医療を提供する。

認知症病棟の看護体制を強化する。

薬剤師による入院患者の服薬指導を推進する。

#### 令和3年度の計画値

ロボットスーツHALによる訓練件数	リハセン	170件
磁気刺激による治療件数	リハセン	250件

P E T を利用した認知症の検査件数（再掲）	全体	一件
-------------------------	----	----

③ 脳・循環器疾患の三次救急医療と精神科救急の全県拠点病院

循環器・脳脊髄センターは、秋田県急性期画像連携推進協議会に参画し、遠隔画像診断システムの導入を推進する。

また、脳・循環器患者の受け入れ体制の強化と救急患者の応需率の向上を図り、メディカルコントロール協議会への参画や救急隊との各種研修を通じ、全県からの脳・循環器患者の受け入れを推進する。

リハセンは、秋田県精神科救急システムの地域輪番病院及び県拠点病院として、常時患者を受け入れる。

(3) 医療従事者の確保・育成

労働環境の改善を図り、ウェブサイトを活用し情報発信を行う。

医師確保については多様な情報収集と採用活動を行う。

センター間における人事交流を行う。

両センターが一体となって行う研修を推進する。

また、職員は各種団体や関連学会が主催・運営する研修会や教育システムを活用し参加する。

令和3年度の計画値

病院機構の医師数	全体	43人
----------	----	-----

(4) 患者・家族の視点に立った医療サービスの提供

療養環境やホスピタリティを、県民や患者・家族の視点から定期的に点検・評価する方法を調査する。

患者の権利を尊重し、患者・家族が信頼して利用できる医療サービスの体制整備と共に、安心して医療を受けられるような感染症対策に努める。

令和3年度の計画値

研修会開催回数	循環器・脳脊髄センター	一回
研修会開催回数	リハセン	一回

(5) より安心して信頼される医療の提供

法人全体のリスク管理について検討するリスク管理委員会を開催する。

両センターのリスク管理部門において、法令遵守意識の向上に向けた職員研修、担当職員の研修派遣などを実施する。

循環器・脳脊髄センターは、第三者機関による病院機能の評価について受審を検討する。

リハセンは、病院機能向上委員会を中心とし、公益財団法人日本医療機能評価機構が定める評価項目を参考に病院機能の改善活動を実施する。

令和3年度の計画値

研修会職員一人あたり受講回数 (医療安全)	循環器・脳脊髄センター	2回
研修会職員一人あたり受講回数 (感染管理)	循環器・脳脊髄センター	2回
研修会職員一人あたり受講回数 (医療安全)	リハセン	2回
研修会職員一人あたり受講回数 (感染管理)	リハセン	2回

## 2 医療に関する調査及び研究

### (1) 循環器・脳脊髄センターの研究体制の強化

秋田県循環器病対策推進計画に基づき研究を推進する。

センター内の公募研究を推進するとともに、県内大学との研究協力を継続する。

医師の研究活動が過剰な勤務負担とならないように専従の研究員と客員・特任研究員の活用により研究を推進する。

令和3年度の計画値

専従の研究員数	循環器・脳脊髄センター	6人
---------	-------------	----

### (2) 研究成果の広報

原著論文を年28件以上発表する。

研究成果をウェブサイトやマスメディアを活用し県民へ広報する。

令和3年度の計画値

原著論文発表件数	循環器・脳脊髄センター	28件
----------	-------------	-----

## 3 医療連携の推進及び地域医療への貢献

### (1) 医療連携の推進

県の医療計画に関わる各種協議会等に参画し計画の実施に寄与するなかで、地域包括ケアシステムにおける役割の明確化や関係機関との連携強化を図る。

循環器・脳脊髄センターは、医療機関の個別の現状や求めるニーズを把握するとともに、画像診断サービスや専門医療を積極的に紹介する。

また、回復期リハビリテーションについては、脳卒中連携パスの利用を推進し患者の受入を行う。

リハセンは、秋田周辺精神科救急医療圏及び由利本荘・にかほ精神科救急医療圏の輪番制に参加し、当番日には対象患者を受け入れる。

また、全県拠点病院として1年を通じ対象患者を受け入れる。

なお、県の精神科救急医療体制連絡調整委員会に全県拠点病院として参画するとともに、各救急医療圏においても要請に応じて同様の連絡調整委員会に参加し必要な協議等を行う。

秋田道沿線地域医療連携協議会において関係機関と連携し「脳卒中地域連携クリニカルパス」を活用する。

#### 令和3年度の計画値

救急搬送件数	循環器・脳脊髄センター	690件
回復期リハビリテーション病棟 新規入院患者数	リハセン	190人
連携パス使用件数	循環器・脳脊髄センター	28件
精神科救急件数	リハセン	150件
脳卒中地域連携クリニカルパス 使用件数	リハセン	168件

#### (2) 地域医療への貢献

各種研修会を開催するとともに、医療や健康に関してウェブサイトで情報を発信し、広報誌を発行する。

ウェブサイトを活用し、他医療機関の医療従事者を対象とした研修会を開催するとともに、職員を講師として派遣する。

医師を対象とした認知症医療の短期研修の開催に向けて準備を進める。

診療支援を希望する医療機関に対し、可能な範囲で医師の派遣を行う。

県内医療機関へ画像診断サービスを周知し、実施する。

F D G / P E T の利用促進について特に推進する。

#### 令和3年度の計画値

県民向け講演会回数	循環器・脳脊髄センター	7回
認知症医療短期研修参加医師数	リハセン	一人
画像診断サービス提供件数	循環器・脳脊髄センター	600件

画像診断サービス提供件数	リハセン	100件
--------------	------	------

#### 4 災害時における医療救護等

##### (1) 循環器・脳脊髄センター

県内外で開催される研修会や訓練に参加して災害派遣医療チーム（DMAT）隊員の能力向上を図り、発災に備える。

秋田県災害医療対策本部のコーディネートチームへ参画する。

##### (2) リハセン

県内外で開催される研修会や訓練に参加して災害派遣精神医療チーム（DPAT）隊員の能力向上を図り、発災に備える。

また、リハセン内のマニュアル、その他関連するマニュアル、文書等を定期的に確認し、必要に応じて改定や整理を行う。

災害拠点精神科病院の指定に向けて必要な情報収集を行う。

また、課題等について行政と認識を共有して課題の解決に向けてとともに具体的な構想を検討する。

## 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置

### 1 効率的な運営体制の構築

#### (1) 病院機構全体を一体的に運営する効率的な体制の構築

病院機構全体の内部統制体制を検証・評価するためのモニタリングを行う。

事務体制を整備する。

#### (2) 経営改革

経営改善に資する経営指標を定め、定期的な評価を開始する。

### 2 病院経営に携わる事務部門の職員の確保・育成

病院経営を希望する職員を計画的に採用する。

病院経営管理士資格取得のための教育プログラムを受講させる。

令和3年度の計画値

病院経営管理士資格所持者数	全体	3人
---------------	----	----

### 3 収入の確保、費用の節減

#### (1) 収入の確保

循環器・脳脊髄センターは、働き方改革に伴う規制の変更に対応しつつ準備を進める

一方で、施設基準や加算等を見直すなど、状況に応じて適切に対応する。

また、新規患者の確保策として、救急隊や他医療機関を継続的に訪問し、連携を強化する。

東棟改修工事完了後の病床運用を検討し、必要な病床数を確保する。

回復期リハビリテーション病棟を増床し、効率的な運用を推進する。

リハセンは、秋田周辺精神科救急医療圏及び由利本荘・にかほ精神科救急医療圏の輪番制に参加し、当番日には対象患者を受け入れる。

また、全県拠点病院として1年を通じ対象患者を受け入れる。

なお、県の精神科救急医療体制連絡調整委員会に全県拠点病院として参画するとともに、各救急医療圏においても要請に応じて同様の連絡調整委員会に参加し必要な協議等を行う。

秋田道沿線地域医療連携協議会において関係機関と連携し「脳卒中地域連携クリニカルパス」を活用する。

未収金の発生の未然防止を図るとともに、早期の回収に取り組む。

#### 令和3年度の計画値

病床利用率	循環器・脳脊髄センター	79.4%
病床利用率	リハセン	86.9%

#### (2) 費用の節減

病院機構が一体となり、保守契約の見直しなど費用に関する具体的な指針を策定し、予算執行の管理を実行する。

物流システムの効果的な運用による在庫管理の徹底、複数年契約や一括の単価契約など多様な契約手法を活用する。

診療材料の類似品目の集約化によりコストを抑える。

また、後発医薬品については、使用頻度の高い薬剤について切り替えを進める。

#### 令和3年度の計画値

材料費の対医業収益比率	循環器・脳脊髄センター	19.1%
ジェネリック医薬品採用率 (数量ベース)	循環器・脳脊髄センター	60.0%
材料費の対医業収益比率	リハセン	14.0%
ジェネリック医薬品採用率 (数量ベース)	リハセン	73.0%

### 第3 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画

- (注) 1 予算 病院機構の業務運営上の予算を、現金主義に基づき作成するもので、県の予算会計に該当するもの  
 2 収支計画 病院機構の業務の収支計画を、発生主義に基づき明らかにし、純利益又は純損失という形で表すもの  
 3 資金計画 病院機構の業務運営上の資金収入・資金支出を、活動区分別（業務・投資・財務）に表すもの

#### 1 予算（令和3年度）

区 分	金額（百万円）
収入	
営業収益	8,760
医業収益	5,879
運営費交付金	2,851
その他営業収益	30
営業外収益	131
運営費交付金	77
その他営業外収益	54
資本収入	2,114
運営費交付金	890
長期借入金	939
その他資本収入	285
計	11,005
支出	
営業費用	9,016
医業費用	8,806
給与費	5,650
材料費	1,161
経費	1,870
研究研修費	125
一般管理費	209
基金等事業費	1
営業外費用	140
資本支出	2,707
建設改良費	1,350
償還金	1,357
その他資本支出	0
予備費	0
計	11,863

[消費税等の取扱い]

上記の数値は消費税及び地方消費税込みの金額を記載している。

[人件費の見積り]

当期中総額 5,801 百万円を支出する。なお、当該金額は、役員報酬、職員基本給、職員諸手当及び法定福利費等の額に相当するものである。

[運営費交付金等]

- 1 運営費交付金は運営費負担金を含む。
- 2 建設改良費及び長期借入金等元利償還金に充当される運営費交付金等については、経常費助成のための運営費交付金等とする。

[脳血管医学振興基金事業に係る寄附金の使途等]

脳血管医学振興基金の事業に充てるものとして受領する寄附金(当該基金の運用によって生じた運用益を含む。)については、基金等事業費の脳血管医学振興基金事業費として支出し、当期中の支出額は1,266千円とする。

## 2 収支計画(令和3年度)

区 分	金額(百万円)
収入の部	10,229
営業収益	9,957
医業収益	5,869
運営費交付金収益	3,221
資産見返負債戻入	837
その他営業収益	30
営業外収益	272
運営費交付金収益	77
その他営業外収益	195
臨時利益	0
支出の部	10,917
営業費用	10,296
医業費用	10,113
給与費	5,769
材料費	1,057
経費	1,726
減価償却費	1,437
研究研修費	124
一般管理費	182
基金等事業費	1
営業外費用	621
臨時損失	0
純利益	▲688

[消費税等の取扱い]

- 1 消費税及び地方消費税の会計処理は税抜方式によっている。
- 2 控除対象外消費税等負担額及び資産に係る控除対象外消費税等負担額は営業外費用に含まれている。

[運営費交付金]

運営費交付金収益は運営費負担金収益を含む。

### 3 資金計画（令和3年度）

区 分	金 額（百万円）
資金収入	12,997
業務活動による収入	8,891
診療業務による収入	5,879
運営費交付金による収入	2,928
その他の業務活動による収入	84
投資活動による収入	585
有価証券の償還による収入	300
運営費交付金による収入	0
その他の投資活動による収入	285
財務活動による収入	1,829
運営費交付金による収入	890
長期借入による収入	939
前期事業年度からの繰越金	1,692
資金支出	11,863
業務活動による支出	9,156
給与費支出	5,801
材料費支出	1,161
その他の業務活動による支出	2,194
投資活動による支出	1,350
有価証券の取得による支出	0
有形固定資産の取得による支出	1,348
その他の投資活動による支出	2
財務活動による支出	1,357
長期借入金の返済による支出	736
移行前地方債償還債務の償還による支出	600
その他の財務活動による支出	21
次期事業年度への繰越金	1,134

#### [消費税等の取扱い]

上記の数値は消費税及び地方消費税込みの金額を記載している。

#### [運営費交付金]

運営費交付金による収入は運営費負担金による収入を含む。

#### [繰越金]

前期事業年度からの繰越金及び次期事業年度への繰越金には、当期開始前に運用を開始し、当期中に未償還の有価証券を含まない。

#### [有価証券等]

有価証券の取得による支出、有価証券の償還による収入には、当期中に取得し、かつ償還となる有価証券を含まない。また、その他の投資活動による支出、その他の投資活動による収入には、当期中に預入れし、かつ払出しとなる定期預金を含まない。

### 第4 短期借入金の限度額

- 1 限度額 500,000,000円
- 2 想定される短期借入金の発生事由

運営費交付金及び運営費負担金の交付時期の遅れなどによる一時的な資金不足への対応

## 第5 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

なし

## 第6 剰余金の使途

決算において生じた剰余金は、病院施設の整備・修繕、医療機器の購入等に充てる。

## 第7 その他業務運営に関する重要事項

### 1 施設及び設備の整備に関する計画

循環器・脳脊髄センター東棟の設備等の改修工事を実施する。

リハセンの建物の老朽化に伴う修繕を行う。

リハセンの医療機器更新を行う。

施設・設備の内容	予 定 額	財 源
施設、医療機器等整備	1,350百万円 うち循環器・脳脊髄センター 一既存棟改修関係 875百万円	長期借入金等

### 2 人事に関する事項

職員の業績・能力評価を的確に反映する人事管理について検討する。

### 3 職員の就労環境の整備

国の働き方改革の法律改正に対応する。